

PROIECTUL "SOLUȚII PENTRU TINERI" (SOLUTIONS4YOUTH)



Soluții pentru tineri (Solutions4YOUTH)

SCURTĂ INFORMAȚIE DESPRE PROIECTUL „SOLUȚII PENTRU TINERI”

1. Rezumat

Proiectul evidențiază principalele dezavantaje și nevoi ale tinerilor de pe piața forței de muncă din Republica Moldova, cum ar fi înțelegerea insuficientă de către studenții ÎPT și potențialii candidați a traseelor de carieră bazate pe învățământul profesional tehnic, disparitățile persistente de gen în accesul la instituțiile ÎPT, proporția mare de tineri care nu sunt angajați și nu sunt încadrați în procesul de educație sau formare profesională, obstacolele întâmpinate de persoanele cu nevoi speciale în alegerea unei instituții și rigiditatea prestatorilor de educație și formare profesională continuă recomandați de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă persoanelor fără un loc de muncă.

Cadrul acestei intervenții este conceput pe baza rezultatelor celor două faze anterioare ale proiectului REVOCC, pe analiza problemei stării curente a domeniului și a noilor provocări întâlnite. Designul proiectului este, de asemenea, în conformitate cu constatările și recomandările raportului de Evaluare Externă al proiectului REVOCC II, emis în martie 2022. Principalele recomandări ale raportului se referă la necesitatea menținerii elevilor din ultimul an de gimnaziu în atenția serviciilor de ghidare în carieră, consolidarea capacității ÎIPT de a oferi cursuri de formare profesională pe tot parcursul vieții, inclusiv pentru persoanele NEET, sprijinirea tinerilor antreprenori, bărbați și femei care au absolvit ÎIPT în înființarea și dezvoltarea activităților economice/afacerilor, inclusiv acordarea de suport în acest sens tinerilor cu dizabilități.

Impactul dorit al proiectului este: „Tinerii valorifică noi oportunități de carieră în vederea dezvoltării personale și socio-economice a țării”.

Obiectiv General: „Tinerii dobândesc competențe tehnice și profesionale relevante pentru locuri de muncă decente, fie ca angajați, fie ca antreprenori”.

PROIECTUL "SOLUȚII PENTRU TINERI" (SOLUTIONS4YOUTH)

Obiectiv 1: „Integrarea socio-profesională a absolvenților din ÎIPT este asigurată prin ajustarea și consolidarea abilităților profesionale, precum și furnizarea de ghidare în carieră relevantă la diferite etape ale parcursului educațional”.

Activitățile din cadrul acestui obiectiv au ca scop sporirea angajabilității elevilor în instituțiile de învățământ profesional tehnic prin dezvoltarea unui Curriculum pentru "Proiectarea Carierei și Dezvoltarea Abilităților Transferabile pentru Angajare/Auto-angajare". Acest curriculum va fi un supliment la cursul de dezvoltare personală și va fi predat în ultimul an de studii din ÎIPT (programe de 4 și 5 ani). În plus, proiectul va aproba și implementa sisteme de ghidare profesională la nivel instituțional, cu materiale didactice complementare. În final, curricula de specialitate va fi ajustată în funcție de nevoile pieței muncii, prin implicarea sectorului privat și a altor părți interesate relevante.

Rezultatele activității:

- Materiale de suport elaborate și distribuite în ÎIPT
- 115 profesori și 10 administratori ai ÎIPT instruiți
- 30 membri ai administrațiilor ÎIPT instruiți
- 10 regulamente interne pentru sistemul instituțional de ghidare în carieră elaborate și aprobate
- 2 ateliere de follow-up organizate
- Cursuri de formare de scurtă durată, dezvoltate în funcție de nevoile pieței muncii
- 10 ateliere de lucru privind proiectarea cursurilor de scurtă durată, organizate pentru 60 de participanți
- 5 ateliere de lucru vor fi desfășurate cu participarea a 100 de profesori din învățământul general cu privire la implementarea abordării infuzionale
- Abordarea infuzională pilotată în până la 20 de școli generale cu materiale de suport disponibile

Obiectiv 2: "Competențele profesionale ale tinerilor, inclusiv ale femeilor și grupurilor vulnerabile, sunt îmbunătățite și / sau dezvoltate prin creșterea flexibilității programelor de Educație și Formare Profesională".

Activitățile din cadrul acestui obiectiv au ca scop îmbunătățirea calității și relevanței educației și formării profesionale prin dezvoltarea programelor de formare flexibile care să răspundă nevoilor pieței muncii. Proiectul se concentrează pe dezvoltarea capacității instituțiilor de educație și formare profesională, precum și a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă de a sprijini implementarea unui sistem de educație flexibil. Aceasta include cartografierea furnizorilor de formare profesională, mese rotunde cu părțile interesate, dezvoltarea capacităților furnizorilor de formare profesională în elaborarea conținuturilor, pilotarea programelor de formare profesională flexibile și dezvoltarea capacităților personalului ANOFM în ceea ce privește antreprenoriatul și sistemul de vouchere. În cele din urmă, rezultatul implică dezvoltarea unei platforme web care va permite ANOFM să elibereze vouchere de formare profesională pentru

PROIECTUL "SOLUȚII PENTRU TINERI" (SOLUTIONS4YOUTH)

șomerii eligibili, iar furnizorilor de formare profesională autorizați să ofere cursuri de formare profesională în baza sistemului de vouchere.

Rezultatele activității:

- Cartografierea prestatorilor de formare profesională
- Mese rotunde cu reprezentanții prestatorilor de formare profesională și părțile interesate conexe
- Cel puțin 5 instituții ÎPT implicate și consultate în procesul de dezvoltare a programelor de instruire și elaborare a conținuturilor
- Cel puțin 5 seturi de instrumente de formare pentru diferite profesii/specializări elaborate și ajustate după runda de pilotare
- Cel puțin 5 programe flexibile de formare profesională specializată pe termen scurt pilotate și livrate
- ANOFM actualizează lista cursurilor și a prestatorilor de servicii de învățare pe tot parcursul vieții
- 15 instruirii, evenimente de 2-4 zile organizate pentru 45 de participanți
- Dezvoltarea unei platforme web complet funcționale pentru emiterea, gestionarea și utilizarea voucherelor de formare profesională a șomerilor în conformitate cu reglementările naționale.

Obiectivul 3: "Sunt proiectate noi posibilități pentru auto-angajare/activități antreprenoriale destinate femeilor și tinerilor (inclusiv grupurilor vulnerabile)".

Prin intermediul unei serii de cursuri și ateliere, participanții (tineri, inclusiv absolvenți ai ÎIPT, tinere femei, persoane NEET și tineri cu dizabilități) vor dezvolta planuri de afaceri viabile, pe care le pot depune în cadrul programului de sprijin economic și financiar oferit de CEDA. Proiectul include și servicii de mentorat și consiliere pentru a ghida beneficiarii în faza inițială de planificare a afacerilor. Cei ce vor obține aprobarea pentru planurile de afaceri vor primi echipamentul necesar și sprijin pentru o perioadă de șase luni, cu monitorizarea continuă a progresului lor. Scopul acestei acțiuni fiind promovarea activității economice durabile și oferirea de sprijin grupurilor vulnerabile din comunitate.

Rezultatele activității:

- Vor fi instruiți până la 130 de tineri, inclusiv absolvenți ai ÎIPT, femei tinere, cel puțin 15 persoane NEET și alte grupuri vulnerabile
- Vor fi elaborate cel puțin 100 planuri de afaceri de către beneficiarii programelor de instruire
- Cel puțin 85 de tineri vor beneficia de servicii de coaching și mentorat
- Cel puțin 65 de activități economice aprobate și sprijinite financiar din cele 85 vizitate
- Cel puțin 65 de vizite de monitorizare efectuate după o perioadă de 6 luni de la implementarea activității economice

PROIECTUL "SOLUȚII PENTRU TINERI" (SOLUTIONS4YOUTH)

Obiectivul 4: " Promovarea egalității de gen în ÎPT - integrarea perspectivelor de gen pentru a combate normele culturale discriminatorii și practicile comunității."

Activitățile propuse au ca scop consolidarea capacității furnizorilor de educație și formare profesională și implicarea autorităților publice locale, ONG-urilor locale și a părților interesate în procesul de ghidare în carieră a tinerilor pentru a depăși disparitățile de gen și a preveni posibilitatea ca aceștia să devină NEET. Introducerea de obiective concrete și acțiuni pentru a depăși disparitățile de gen în recrutare și retenție în instituțiile de educație și formare profesională, crearea unei platforme de dialog între autoritățile publice locale, ONG-uri și părțile interesate și organizarea școlilor de vară pentru tinerele femei pentru ghidarea în carieră și cultivarea spiritului antreprenorial vor avea efect pe termen lung nu doar asupra carierelor personale ale participanților, ci și asupra familiilor, comunităților și colegilor lor. Conferința Națională finală va servi drept forum pentru a discuta perspectivele de viitor și viziunile strategice.

CEDA va colabora cu ANOFM și Subdiviziunile Teritoriale de Ocupare a Forței de Muncă, Direcția Învățământ Profesional-Tehnic din cadrul Ministerului Educației și Cercetării, instituțiile de educație și formare profesională, Autoritățile Publice Locale, ONG-uri și sectorul privat.

Numărul total de beneficiari direct vizați constituie până la 3183 de persoane, iar numărul estimat de beneficiari indirecti până la 77 645 de persoane.

Grupul țintă al acestei intervenții este format din profesori și administratori de școli profesionale, profesori de școli generale, personalul ANOFM, autorități publice locale și ONG-uri regionale.

Rezultatele activității:

- Organizarea a cel puțin 5 evenimente cu instituțiile partenere din domeniul ÎPT
- Instituțiile ÎPT au dezvoltat și implementat instrumente de reducere a disparității de gen și prevenire a fenomenului NEET pentru elevii din grupul de risc
- Crearea de parteneriate între ÎPT, 5 APL -uri și 10 ONG-uri
- Organizarea a cel puțin 5 întâlniri online sau offline cu reprezentanții APL-urilor și ONG-urilor
- Trei Școli de Vară de Leadership organizate pentru cel puțin 150 de tinere din instituțiile de învățământ general și ÎPT (la nivel național)
- Trei echipe de cel puțin 6 voluntari (18 în total) fiecare formată și implicată în organizarea Școlilor de Vară
- Cel puțin 80 de participanți vor fi prezenți la Conferința Națională (durata 1 zi) organizată la finalul proiectului (2027)